



2020 年度 就職先からの卒業生評価アンケート 結果報告

郡山女子大学編

目次

1. 調査の概要.....	1
2. 回答状況について.....	2
3. 出勤状況について(就業規則に基づいて).....	2
4. 人柄や基礎的能力について.....	2
5. 大学で学んだことは、業務上活かされていますか.....	3
6. 採用した学生に対し、満足していますか.....	3
7. 本学の教育についてのご意見.....	3

1. 調査の概要

・調査目的

就職先(* 専門就職に限らない)からの卒業生に対する評価を知り、今後の就職指導および学習指導の参考とする。

・アンケート期間

令和2年11月2日～令和2年12月7日(集計日:令和2年12月15日)

・記名回答

回答にあたって企業名・卒業生名を記載

・対象者

令和元年度大学卒業生(2020年3月卒業)で正規社員・職員として就職した者

・実施企業件数

63社(発送人数:86人 回答人数:66人)

・回答率

76.7%(75.4%)



2. 回答状況について

令和元年度就職決定者（2020年3月卒業）は102人おり、正規社員・職員（推定元）は90人である。内86人を対象に発送した。

3. 出勤状況について(就業規則に基づいて)

出勤状況について「良い」が90.3%（前年度78.3%）、「良い」と「普通」を合わせると100%（前年度100%）であり、出勤状況については問題なく良好と思われる。勤務態度についても「良い」が88.7%（前年度80.4%）、「良い」と「普通」を合わせると98.4%（前年度100%）であり、勤務態度についても同様の評価をしている。

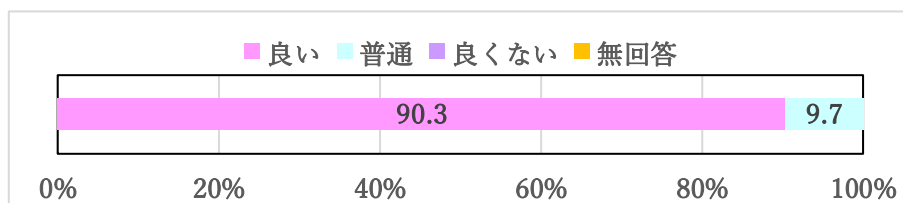


図1. 勤務状況

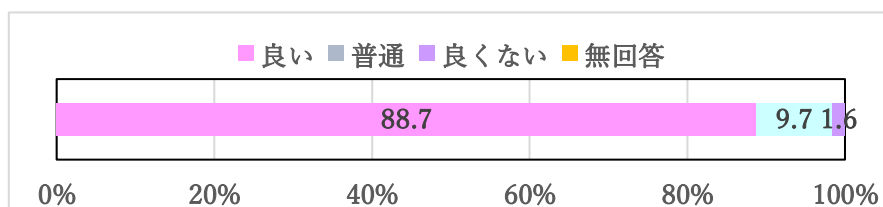


図2. 勤務態度

4. 人柄や基礎的能力について

各項目について「非常にある」「かなりある」の合計で見ると、主体性48.3%（前年度45.6%）、行動力62.9%（前年度52.2%）、判断力56.5%（前年度41.3%）、コミュニケーション力58.0%（前年度45.6%）、協調性69.4%（前年度47.8%）、マナー・礼儀69.4%（前年度54.4%）となっている。

各項目について「あまりない」「ない」の合計を見ると主体性3.2%（前年度4.3%）、行動力4.8%（前年度8.7%）、判断力3.2%（前年度4.3%）、コミュニケーション力3.2%（前年度8.7%）、協調性1.6%（前年度4.4%）、マナー・礼儀1.6%（前年度0%）となっている。

全ての項目において、「非常にある」「かなりある」の合計が「あまりない」「ない」の合計より多いことは好ましいことである。

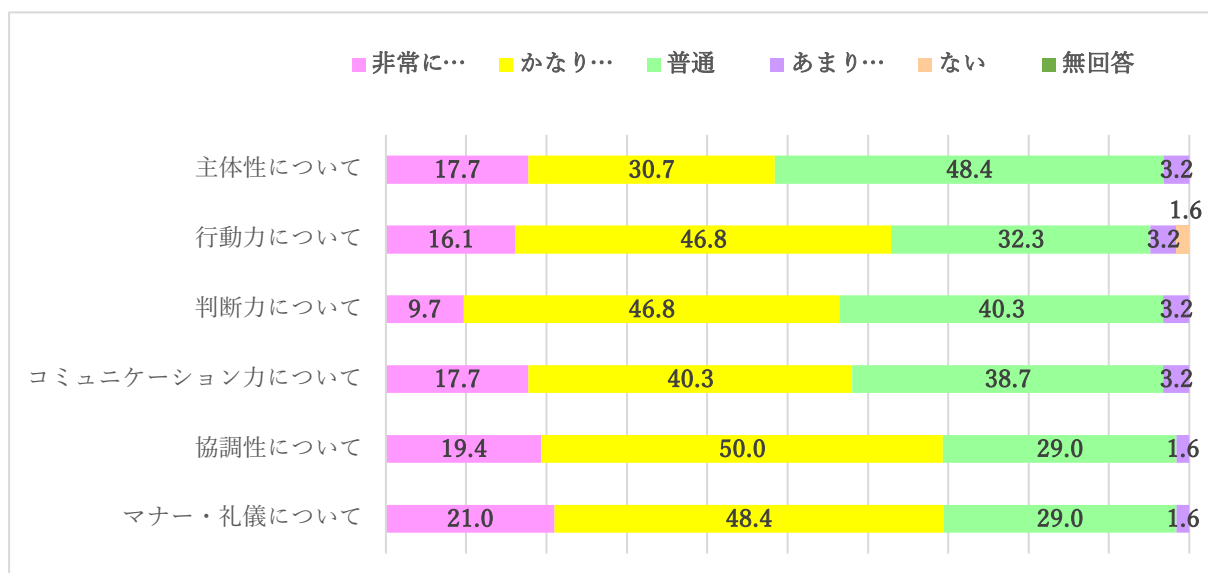


図3. 人柄や基礎的能力

5. 大学で学んだことは、業務上活かされていますか

「活かされている」「やや活かされている」を合わせると、96.8%（前年度 95.7%）であり、多くの就職先で、業務上において大学で学んだことが何らかの形で活かされていると評価している。

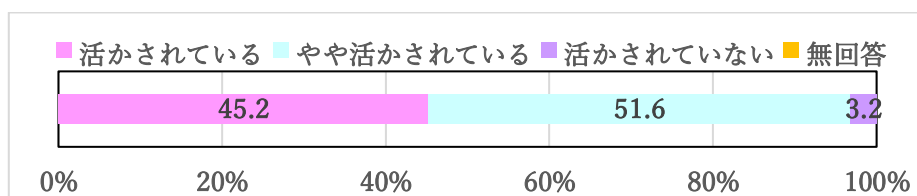


図4. 業務上活かされているか

6. 採用した学生に対し、満足していますか

「満足している」「やや満足している」を合わせると96.8%で、前年度 87.0%よりも高くなっている。

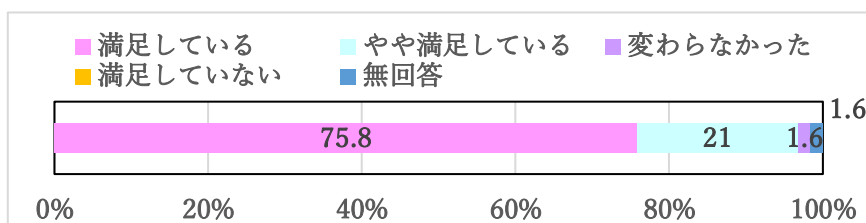


図5. 満足度

7. 本学の教育についてのご意見

各企業より、本学教育についても意見を伺った。
取得時に非公開として、現状の本学評価を回収しているため簡単にまとめる。



「4年間の学生生活の中で栄養士の勉強だけでなく、コミュニケーション能力、マナーなど学校で学んできた事が、仕事でも十分活かされていると思います。入社後も、同期のお手本となっており、年齢に関係なくサポートし業務に取り組んでいます。」という大変嬉しいお言葉をいただきました。また、「とても前向きで、先輩から教わった事を吸収する力があります。彼女の「あいさつ」や「学ぶ姿勢」が周りをプラスに変えています。」という評価もいただきました。

一方で、「使用する機器、主に測量機器の使い方の基礎を教えて頂ければ、現場に出る時かなり役に立つと思います。」といった即戦力となれる学びを充実させていく必要があると感じた。インターンシップ等も夏季期間に実施しているため、積極的に参加してもらい実際の現場を見てもらい、その後の学びに繋げるよう取り組んでいきたい。

今回の調査に関して、お忙しいところ多くの企業の皆様にご対応いただきありがとうございます。今回いただいたご意見は、学内の各委員会にて共有し改善活動へ反映して参ります。